

Rubrica para la evaluación del trabajo en equipo

Categoría	Superior 5	Alto 4 - 4,9	Básico 3 - 3,39	Bajo 1 – 2,9
Contribución Participación	Siempre ofrece ideas para realizar el trabajo y propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Ofrece ideas para realizar el trabajo, aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Algunas veces ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca propone sugerencias para su mejora. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.	Nunca ofrece ideas para realizar el trabajo, ni propone sugerencias para su mejora. En ocasiones dificulta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.
Actitud	Siempre escucha y comparte las ideas de sus compañeros e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo.	Suele escuchar y compartir las ideas de sus compañeros, pero no ofrece cómo integrarlas. Colabora en mantener la unión en el grupo.	A veces escucha las ideas de sus compañeros, y acepta integrarlas. No le preocupa la unión en el grupo.	Muy pocas veces escucha y comparte las ideas de sus compañeros. No ayuda a mantener la unión en el grupo
Responsabilidad	Siempre entrega su trabajo a tiempo y el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos.	En ocasiones se retrasa en la entrega de su trabajo, aunque el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos	Muchas veces se retrasa en la entrega de su trabajo, y el grupo tiene que modificar a veces sus fechas o plazos.	Nunca entrega su trabajo a tiempo y el grupo debe modificar sus fechas o plazos
Asistencia y puntualidad	Asistió siempre a las clases y a las actividades responsabilidad del equipo, y fue puntual	Asistió de un 75% a 90% de las clases y del trabajo responsabilidad del equipo y siempre fue puntual.	Asistió de un 61% a 74% de las clases y trabajos del equipo, y no siempre fue puntual.	Asistió como máximo al 60% de las clases y siempre llegó tarde.
	En situaciones de desacuerdo o conflicto, siempre escucha otras	En situaciones de desacuerdo o conflicto, casi siempre escucha	En situaciones de desacuerdo o conflicto, pocas veces escucha	En situaciones de desacuerdo o conflicto, no escucha otras

Resolución conflictos	opiniones y acepta sugerencias. Siempre propone alternativas para el consenso o la solución.	otras opiniones y acepta sugerencias. A veces propone alternativas para el consenso o solución.	otras opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas para el consenso pero los acepta.	opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas y le cuesta aceptar el consenso o la solución.
Preparación	Trae el material necesario a clase y siempre está listo para trabajar.	Casi siempre trae el material necesario a clase y está listo para trabajar.	Casi siempre trae el material necesario, pero algunas veces necesita tiempo para disponerse al trabajo.	A menudo olvida el material necesario o no está listo para trabajar.
Enfocándose en el Trabajo	Se mantiene enfocado en el trabajo que se necesita hacer. Muestra autonomía.	La mayor parte del tiempo se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Otros miembros del grupo pueden contar con esta persona.	Algunas veces se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Otros miembros del grupo deben algunas veces regañar, empujar y recordarle a esta persona que se mantenga enfocado.	Raramente se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Deja que otros hagan el trabajo.